AB LINDE MASKINER



HÅLLBARHETSRAPPORT

2025/2026



RAPPORTERINGSPRINCIPER

Vi följer arbetssätten i SS-EN ISO26000 i syfte att maximera vårt bidrag till de globala målen för hållbar utveckling (UN SDG). I den här egendeklarationen – som följer kraven för hållbarhetsrapportering – redovisar vi hur vi har tillämpat riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2021 och kraven i SIS /TS 2:2021 Organisationers samhällsansvar – Maximering av bidraget till hållbar utveckling – Egendeklaration. Egendeklarationen avser AB Linde Maskiner.

Dan Johansson

Joakim Quattrini



Mattias Österberg



Caroline Eneroth



Dick Hemdahl



John Jansson



Sara Cervall



INNEHÅLL

Om Linde Maskiner

VD har ordet

Om AB Linde Maskiner

Höjdpunkter 2025/2026

Vår nya värdegrund

Vårt hållbarhetsarbete

Våra intressenter

Värdekedjan

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Vårt miljöarbete

Socialt ansvar

Styrning

Riskanalys

Nästa steg



OM AB LINDE MASKINER

VD HAR ORDET

Den omvärld vi verkar i präglas i dag av ökad osäkerhet. Geopolitiska förändringar, pågående konflikter och globala spänningar påverkar ekonomiska förutsättningar, handelsmönster och tillgång till resurser. I detta sammanhang riskerar hållbarhetsfrågorna stundtals att hamna i bakgrunden. Samtidigt kvarstår de grundläggande utmaningarna kopplade till klimat, miljö och social hållbarhet – och behovet av ett strukturerat och uthålligt arbete är fortsatt stort. AB Linde Maskiner har därför valt att hålla fast vid sin långsiktiga riktning.

Även i en mer krävande omvärld är vår ambition att bedriva ett konsekvent och ansvarsfullt hållbarhetsarbete. Vi har inte resurser att vara ledande inom alla områden, men vi strävar efter stabilitet, trovärdighet och kontinuitet. Vår övertygelse är att hållbar omställning kräver uthållighet och förmågan att stå fast även när förutsättningarna tillfälligt förändras.

Under perioden blev vi officiellt certifierade enligt ISO 45001, som är en viktig del i vårt sociala hållbarhetsarbete. Under det gångna året har vi även gjort riktade investeringar i företagets synlighet och framtida konkurrenskraft. En ökad satsning på digital marknadsföring har bidragit till stärkt varumärkeskännedom och ökad närvaro i relevanta kanaler. Genom en mer enhetlig profilering vid mässor och branschevenemang har vi skapat en tydligare och mer sammanhållen bild av AB Linde Maskiner som företag, vilket haft en positiv effekt både externt och internt.



Vidare följer vi utvecklingen inom digitalisering och artificiell intelligens och utvärderar hur dessa tekniska lösningar kan användas för att effektivisera arbetsprocesser och stödja verksamheten i vardagen. Användningen ska sker med ett pragmatiskt förhållningssätt där ny teknik ska bidra till ökad kvalitet och effektivitet.

Sammanfattningsvis är vår hållning tydlig: även i en föränderlig och osäker omvärld står vi fast vid vårt ansvarstagande. Genom transparens i vår frivilliga hållbarhetsredovisning och egendeklaration enligt ISO 26000 redovisar vi vårt arbete och vår påverkan. Vår ambition är att fortsätta bidra till en långsiktigt hållbar utveckling i Bergslagen, och att göra detta med stabilitet, eftertanke och konsekvens över tid.

Dan Johansson,
VD

OM AB LINDE MASKINER

Vid Lindesjöns strand i det vackra Bergslagen har Linde Maskiner verkat sedan 1853. I över 100 år producerades egna produkter och sedan 1980 levererar vi plåtkomponenter och sammanbyggnader med de högsta kraven på kvalitet och leveranssäkerhet. Mer än hälften av alla tunga lastvagnar som tillverkas i Europa har till exempel plåtkomponenter från Linde Maskiner i sig. Vi jobbar med plåt från någon millimeters tjocklek upp till 25 mm. Vi automatpressar, laserskär, hydraulpressar, svetsar och monterar. Dessutom arbetar vi enligt kundunik kravställning. Vår strävan är att vara A-leverantör enligt SAQ5 mot samtliga kunder och erbjuda en snabb och kompetent service av hög kvalitet. Med ett fokus på hållbar resursförvaltning och ständiga förbättringar i hela vår organisation säkerställer vi högkvalitativa resultat från miljöledning inom alla områden. Genom vår hållbarhetsplan, hållbarhetsmål och styrning säkerställer vi ansvarsfullt agerande för en hållbar ekonomi, kompetensförsörjning, investeringar och kundrelationer. Vi respekterar rättsprinciper genom mätbara mål, standardiserade arbetssätt, certifieringar, uppfyllande av lagstiftning, samt interna såväl externa kontroller från myndigheter. FNs 10 principer är även centralt i alla våra styrande dokument och vi anser att genom efterlevande av rådande lagstiftning säkerställs de internationella uppförandenormerna.

Vi har ett kommunikativt arbetssätt och värdesätter ett transparent förhållningssätt. Med tydliga rutiner och policyer säkerställer vi att transparens upprätthålls gentemot våra intressenter, som vi ständigt arbetar med att respektfullt integrera. Etiskt uppförande säkerställs främst genom vår personalhandbok och uppförandekod. Detta är dessutom en viktig del av vår inköpspolicy.

Grundades:
1853

Antal anställda:
134

Kunderbjudande:
Snabbhet, flexibilitet, hög service

Plats:
Lindesberg

Certifieringar:
ISO 9001, 14001, 45001, 3834-2, IATF 16949

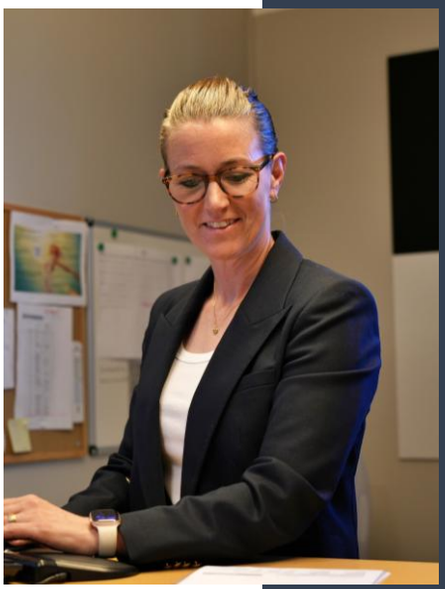
Kunder:
Tung fordonsindustri, som Volvo, Scania, Haldex, JTEKT

Omsättning:
240 MSK

Produkt:
Varm- & kallvalsat plåt, rostfritt, mässing, aluminium, koppar, höghållfast

Plåtförbrukning:
Ca 8000 ton per år
Restskrot återvinns till 100%

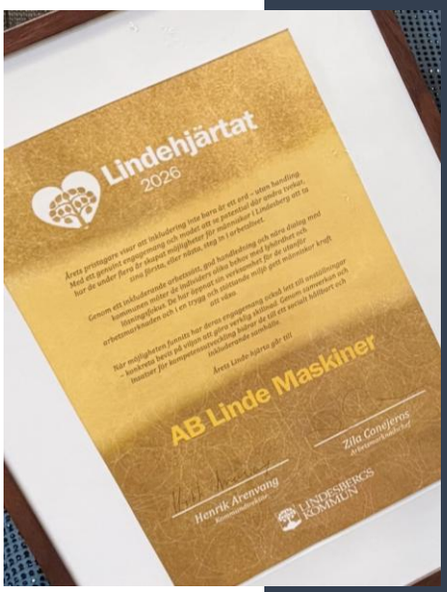
HÖJDPUNKTER 2025/2026



KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Vi har fortsatt vårt arbete med kompetensförsörjning, där återetableringen av den industritekniska utbildningen inom Teknikcollege i Lindesberg är en central milstolpe. Utbildningen kommer att startas hösten 2026 och drivas i samverkan med kommun, utbildningsaktörer och näringsliv.

Dessutom har vi genomfört utbildningar och föreläsningar på flera gymnasieskolor i Örebro, med fokus på standardiserat arbetssätt med 5S samt förhållningssätt enligt vår uppförandekod. Antalet studiebesök och praktikanter har även ökat till i snitt 2–3 per månad. I linje med detta har vi utvecklat ett mer strukturerat arbetssätt för att möjliggöra fler praktikplatser.



SAMHÄLLSENGAGEMANG

Som en del av vårt samhällsansvar har vi medverkat i initiativ för att stärka det lokala näringslivsklimatet, med planerade aktiviteter de kommande tre åren. Dessutom är vi stolta över att AB Linde Maskiner tilldelades Lindehjärtats pris 2026, som ett erkännande för vårt arbete med att främja inkludering och skapa möjligheter för människor som befinner sig längre bort från den ordinarie arbetsmarknaden.

MEDARBETARE & ARBETSMILJÖ

Vi har påbörjat implementeringen av en uppdaterad värdegrund och nya värdeord, där utbildning av chefer var det första steget i en successiv förankring i organisationen.

För att ytterligare stärka arbetsmiljön har vi investerat i en robotcell som minskar belastningsrisker. Vi har även genomfört säkerhetsutbildningar och påbörjat en uppdatering av vårt systematiska brandskyddsarbete.



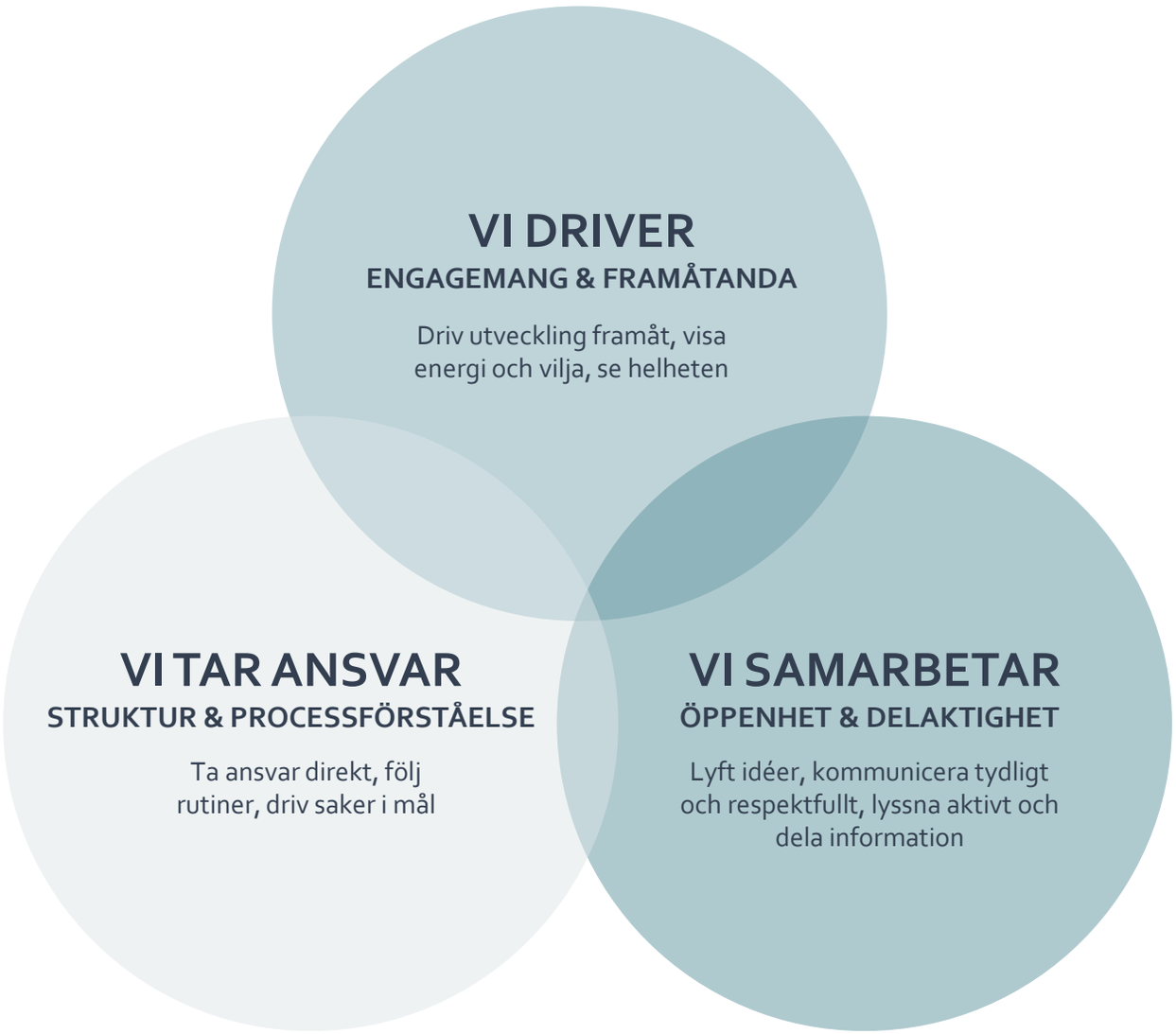
KLIMAT, PRODUKTION & UTVECKLING

Vi fortsätter att minska vår klimatpåverkan genom energi- oc resurseffektivisering i produktionen, bland annat genom uppgraderingar av befintlig utrustning och förbättringar i våra lokaler.

Genom ett fördjupat samarbete med våra leverantörer har vi skapat förutsättningar för att börja använda ellastbilar och därmed minska transporternas klimatpåverkan. Under året har vi även färdigställt vår analys av klimatavtryck per produkt.

Världsläget under 2025 resulterade i en mer utmanande höst för oss, men genom ett proaktivt arbete ser vi under början av 2026 att utvecklingen har vänt, med en tillväxt på cirka 10 procent.

VÅR NYA VÄRDEGRUND



Under perioden har vi utvecklat vår värdegrund och hur vi jobbar med det i vardagen. Det avser daglig styrning, hur vi introducerar nya medarbetare, hur vi leder arbetet och ger feedback till varandra, hur vi för medarbetarsamtal samt uppföljning och slutligen förbättringsarbete och säkerhetskultur. Detta ska ge förhöjd tydlighet och struktur för både chefer och medarbetarna, samt stärka vår gemenskap.

Under 2026 har vi börjat genomföra värdegrundsworkshops för att förankra arbetet djupare. Under resterande kvartal driver linjechefer fortsatt förankring i sina avdelningssamtal och rutiner. Mot slutet av året ska vi genomföra en pulsundersökning och utvärdera arbetet.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

VÅRA INTRESSENTER

AB Linde Maskiners värdeskapande och utveckling sker i nära samverkan med våra intressenter. Varje år genomför ledningen analyser för att identifiera och prioritera intressenter samt förstå deras behov och förväntningar. Dessa insikter samlas in genom dialoger, avstämningar, möten, digitala kanaler, enkäter och kundkrav. Vår hemsida och hållbarhetsrapport fungerar även som plattformar för transparens och insyn. Att lyssna på våra intressenter och stärka dialogen är avgörande för att vi ska kunna arbeta mer systematiskt med hållbarhetsfrågor, prioritera rätt insatser och planera långsiktigt. Detta bidrar till att identifiera viktiga fokusområden och de aspekter som är väsentliga för vår kontinuerliga utveckling inom hållbarhet.

Vi gör ingen särskild prioritering av enskilda intressentgrupper utan strävar efter att möta varje grupps behov så långt det är möjligt. Eventuella klagomål hanteras direkt inom respektive avdelning via chefer och samordnare, och vi erbjuder även ett externt visselblåsarsystem för ytterligare trygghet och transparens. Samtliga klagomål följs upp och används som en del av vårt kontinuerliga förbättringsarbete.



Leverantörer

Vår leverantörskedja bygger på svenska ståleverantörer med europeiska underleverantörer. Förädlingen sker i vår fabrik i Lindesberg med stöd av svenska ytbehandlare. Vi ställer krav på att leverantörer följer FN:s 10 principer, bidrar till de 17 globala målen och har ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller likvärdig standard. Hållbarhetsfrågor får allt större fokus i leverantörsledet, och fler erbjuder miljövänliga alternativ. Under året har vi förstärkt samarbetet med en av våra största leverantörer där vi nu även inkluderar ellastbilar i våra transporter.



Kunder

Våra kunder befinner sig främst inom fordonsindustrin och har en global närvaro. Hållbarhet är viktigt för många av våra kunder, och vi arbetar kontinuerligt för att möta deras krav i linje med vår strategi. Efterfrågade områden inkluderar certifieringar i ledningssystem, god arbetsmiljö, säkra leverantörsled och mer data över produkternas klimatavtryck.



Medarbetare & ägare

Våra medarbetare är en av företagets mest värdefulla tillgångar. För dem är frågor som arbetsmiljö, hälsa, säkerhet och trivsel avgörande – liksom att företaget är lönsamt, stabilt och tryggt över tid. Ägarna delar dessa värderingar och strävar efter att företagets värde ska utvecklas långsiktigt. Vi värnar om allas lika värde och arbetar aktivt för att skapa en inkluderande, trygg och jämställd arbetsplats.



Samarbetspartners

Vi utvecklar vårt hållbarhetsarbete i samarbete med Almi, Teknikcollege, Lindesteget, Lindesbergs kommun samt kontrollmyndigheter och andra intressenter. Under perioden har vi dessutom sponsrat Ung Företagsverksamhet och bidragit som jurymedlemmar i tävlingar.



Rättsliga enheter & närområdet

Kommuner, myndigheter och rättssystemet är viktiga intressenter, då lagar och miljökrav påverkar våra processer. FN:s globala mål och internationella lagar styr även vår hållbarhetsstrategi. Eftersom vår produktion ligger nära bostadsområden och offentliga platser, arbetar vi aktivt för att minimera buller och värna om närområdets trivsel.

VÄRDEKEDJAN

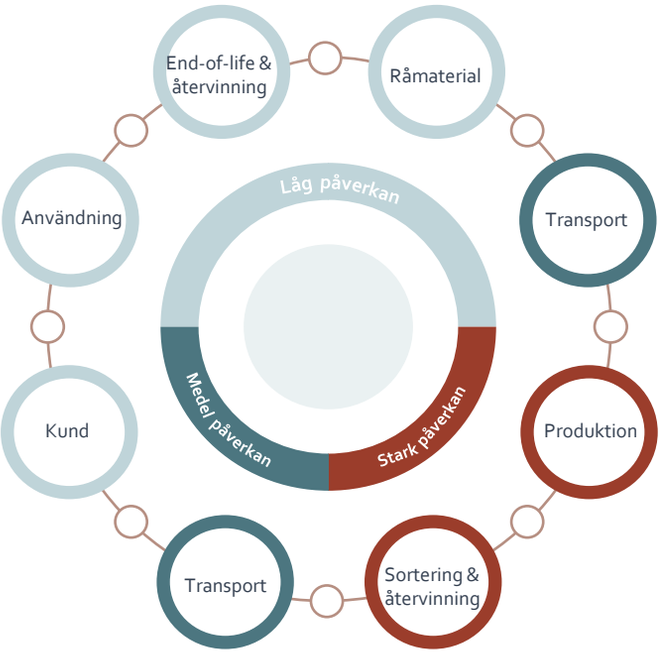
Vårt råmaterial kommer främst från svenska stålverk, som i sin tur ställer liknande krav på sina underleverantörer i Europa och Asien. Trots våra initiativ är insyn längre bak i värdekedjan en fortsatt utmaning.

Transporter utgör en betydande klimatpåverkan och kräver samverkan med leverantörer och kunder för att minimera utsläpp. Eftersom vi inte kontrollerar alla transporter prioriterar vi regelbunden dialog och intern effektivisering för att driva förbättringar. Under perioden har vi stärkt dialogen och samarbetet med våra leverantörer för att minska klimatavtrycket från transporter. Tillsammans har vi påbörjat användningen av ellastbilar inom vår logistik och våra transportflöden. Vi arbetar också för att förstå och minska våra produkters påverkan och har under perioden kartlagt klimatavtryck per produkt.

Vår produktion påverkar människor och miljö, och vi investerar kontinuerligt i förbättrade lokaler, skyddsutrustning, effektiva maskiner och säkerhetsutbildningar. Återvinning och återanvändning av skrot och avfall är en självklar del av vårt arbete.

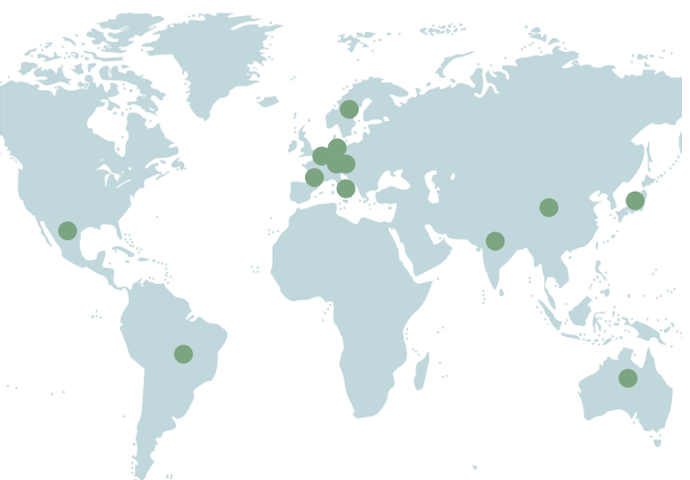
Efter att plåten bearbetats i vår produktion skickas produkterna till svenska ytbehandlare. För att minska transportsträckor och klimatpåverkan samarbetar vi med ytbehandlare som är geografiskt nära vår verksamhet. Transporterna till och från vår anläggning optimeras genom att samlasta även andra företags produkter, vilket bidrar till en mer resurseffektiv logistik. När ytbehandlingen är klar levereras produkterna vidare till våra kunder.

Kundernas krav och inköpsspecifikationer är viktiga för att vi ska kunna driva en mer hållbar produktion och skapa positiv förändring för både klimatet och branschen. Våra kunder finns över hela världen, där majoriteten är verksamma inom fordonsindustrin. Även om vi har begränsad direkt påverkan, ser vi en möjlighet att bidra till en mer cirkulär och hållbar värdekedja genom ökad information, kunskapsutbyte och samarbete. Endast tillsammans kan vi skapa en mer ansvarsfull framtid. Därför har vi lagt till information om koldioxidreducerat stål i våra offerter och kan erbjuda en rapport över våra produkters klimatavtryck för mer informerade beslut.





Linde Maskiner Ytbehandlare Leverantörer



Kunder

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2023 påbörjades ett mer systematiskt hållbarhetsarbete där vi har valt att utgå från ISO26000 och FNs 17 globala mål för hållbar utveckling. Därtill valdes 6 av FNs globala mål för hållbar utveckling ut och 8 delområden från standarden ISO26000. Standarder är globalt accepterade lösningar som ger stöd och skapar möjligheter för organisationer att bidra till hållbar utveckling. Påverkan på samhället och miljön från våra beslut och aktiviteter ska med hjälp av standarden presenteras mer transparent.

Väsentlighetsanalysen ska utvärderas årligen och ligger till grund för vår strategi, aktiviteter och mål. Under processen integrerade vi ekonomiska, sociala, och miljömässiga perspektiv där störst fokus lades på de områden där vi har en faktiskt eller potentiell påverkan, betydande risker eller möjligheter för vår verksamhet, och som är mest angelägna för våra intressenter. Därefter sammanställdes de viktigaste områdena för oss och våra intressenter, där vi har störst möjlighet att undvika negativ påverkan och istället bidra med positiv påverkan.

Slutligen sammankopplade vi analysen till specifika delområden från ISO26000, som stöttar vår organisation i att enhetligt beskriva och arbeta med de globala målen för hållbar utveckling. Initiativet att delta i samhällsansvar och att arbeta enligt ISO26000 ger värdefull och praktisk vägledning som vi frivilligt påkallar.



SS-EN ISO 26000:2021 | SIS TS 2 Fråga 10, 46

VÅRA ISO-26000 DELOMRÅDEN & GLOBALA MÅL

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

6.3.7 *Diskriminering och sårbara grupper*

Vi vill aktivt främja inkludering och jämlikhet i vår bransch. Diskriminering kan påverka både välbefinnande, personalstyrka och verksamhetens resultat negativt. Risken för diskriminering är låg, men frågan är ändå central då vi har ett stort inflytande och kan vidta åtgärder för att motverka den. Kvinnor lyfts särskilt fram som en sårbar grupp och blir därför ett fokusområde. Genom att främja jämställdhet kan vi öka trivsel, stärka engagemang, förbättra beslutsfattande och förstärka vårt arbetsgivarvarumärke. Även i vår leverantörskedja betonar vi detta genom vår uppförandekod och etikpolicy. Vi kopplar därför arbetet till globala mål som främjar jämställdhet och kvinnors fulla deltagande i ledarskap. Vi har som mål att säkerställa lika möjligheter mellan män och kvinnor genom att bland annat arbeta för en jämlik andel av kvinnor i nyckelpositioner. Vidare karriärs- och utvecklingsmöjligheter ska även uppmuntras och synliggöras för kvinnor.



5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP & BESLUTFATTANDE

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

6.4.6 Arbetsmiljö

Arbetsskador förekommer inom vår industri, vilket gör det särskilt viktigt att våra medarbetare trivs, arbetar säkert och kan stanna länge i yrket. Arbetsrelaterade skador kan leda till permanenta men, påverka branschens rykte, framtida kompetensförsörjning samt vår produktivitet. Därför prioriterar vi en trygg arbetsmiljö med säkra villkor, utbildning, skyddsutrustning, god ergonomi och investeringar i modern utrustning. Vi ställer även krav på våra leverantörer att upprätthålla god arbetsmiljö i hela värdekedjan. Vårt arbete kopplas till det globala målet om hälsa och välbefinnande, med fokus på att förebygga och behandla drogmissbruk. Genom detta vill vi bidra till en säker arbetsplats och dessutom till ett friskare samhälle där välmående och livskvalitet främjas – både under och efter arbetslivet. Vårt globala mål avser att minimera drogrelaterade problem genom rehabiliteringsinsatser, uppföljning och slumpmässiga tester. Dessutom utbildar vi personalen om droger och missbruk för att öka medvetenheten och förebygga användning.



3.5 FÖREBYGG & BEHANDLA DROGMISSBRUK

MILJÖ

6.5.4 Hållbar resursförvaltning och 6.5.5 Begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Hållbar resursanvändning och anpassning till klimatförändringar är avgörande då våra processer kräver energi och inköpt material har stor klimatpåverkan. Oaktsam hantering av energi och råvaror, både hos oss och i vår värdekedja, kan leda till negativa effekter för samhälle och natur. För att minska riskerna arbetar vi med vår uppförandekod och söker samarbeten som främjar ansvarstagande. Samtidigt ser vi möjligheter i minskade kostnader, effektivare processer och lägre miljöpåverkan. Vi fokuserar särskilt på vår egen resursförvaltning och utsläpp, exempelvis genom elförbrukning, transporter och återvinning. Därför är det centralt för oss att minska både direkta och indirekta koldioxidutsläpp samt vår totala energianvändning.

För att följa vår utveckling mäter vi nyckeltal som rör bland annat transporter och energiförbrukning. Dessutom har vi genomfört en grundläggande utbildning för all personal i hållbarhet. Vi använder enbart fossilfria energikällor och uppmuntrar medarbetare att välja mer hållbara transporter till och från arbetet. Investeringar i fossilfritt stål fortsätter att utredas och vi har tagit fram koldioxidavtryck per artikel genom vårt samarbete med studenter från KTH. Vårt arbete kopplas till globala mål som främjar hållbar energi, modernisering av industrin, förbättrad infrastruktur och ökad kunskap hos personalen.



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN



9.4 UPPGRADERA ALL INDUSTRI & INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



13.3 ÖKA KUNSKAP & KAPACITET FÖR ATT HANTERA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

GODA VERKSAMHETSMETODER

6.6.6 Främjande av samhällsansvar i värdekedjan

Det är viktigt för oss att motverka risker i värdekedjan, såsom brott mot mänskliga rättigheter, barn- och tvångsarbete, drogmissbruk, diskriminering och miljöförstöring. För att undvika negativ samhällspåverkan ställer vi krav på våra leverantörer genom vår uppförandekod och väljer samarbeten utifrån hållbarhetsstandarder.

Även om vår storlek idag begränsar möjligheten att själva granska leverantörer eller stötta mindre verksamheter, ser vi potential att bidra till en mer hållbar värdekedja genom tydliga krav, framtida leverantörsbedömningar och ökad samverkan. Vi ser möjlighet att påverka vår värdekedja genom mål för förebyggande av drogmissbruk, jämställdhet för kvinnor, samt hållbar energiförbrukning.



3.5 FÖREBYGG OCH BEHANDLA DROGMISSBRUK

5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTFATTANDE

7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN

KONSUMENTFRÅGOR

6.7.9 Hållbar konsumtion

Eftersom våra inköpta material påverkar klimatet vill vi öka kundernas förståelse och främja mer hållbara val. Genom att integrera hållbarhetsstyrning i försäljningsprocessen och integrera klimatdata som rutin i vår kommunikation så vill vi främja mer medvetna val. Därför har vi börjat inkludera koldioxidavtrycket för produkterna i våra offerter. Om efterfrågan på material med lägre koldioxidutsläpp inte ökar blir det svårt att självständigt minska produkternas klimatpåverkan på grund av höga kostnader och begränsade resurser.

Vi ser med detta delområde möjlighet att synliggöra påverkan, bidra till effektivare resursanvändning och hållbarare produktion, kopplat till mål 8 och delmål 8.4 om hållbar konsumtion och produktion.

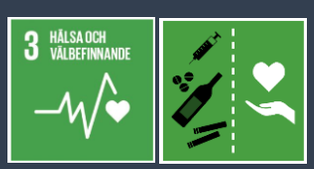


8.4 FÖRBÄTTRA RESURSEFFEKTIVITETEN I KONSUMTION OCH PRODUKTION

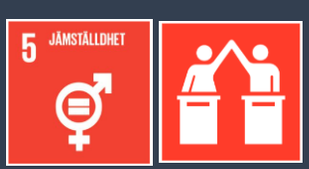
SAMHÄLLSENGAGEMANG & UTVECKLING

6.8.3 Lokalt samhällsengagemang och 6.8.8 Hälsa

Vi har valt att fokusera på lokalt samhällsengagemang och hälsa eftersom vi har en stark lokal förankring och stor möjlighet att påverka. Genom att engagera oss i utbildningar, skolor, ungdomsprojekt, insatser mot drogmissbruk och samarbeten med frivilligorganisationer vill vi bidra till ett bättre samhälle och ökat välbefinnande. Genom att ta ansvar kan vi som företag bidra till att stärka och attrahera framtidens arbetskraft, utveckla det lokala samhället och främja en hållbar tillväxt i kommunen. Under 2025-2026 har vi fortsatt investera i vår produktion, stärkt dialogen med våra fraktbolag för att hitta en mer effektiv och klimatvänlig väg framåt, samt fortsatt vårt samarbete med kommunen och skolor för att främja både kompetensutveckling och industrins långsiktiga hållbarhet. Vi kopplar samtliga hållbarhetsmål till detta område för att bidra till ett välmående, jämställt och klimatmedvetet samhälle där vi samtidigt stöttar nästa generation in i arbetslivet.



3.5 FÖREBYGG & BEHANDLA DROGMISSBRUK



5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP & BESLUTFATTANDE



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN



8.6 FRÄMJA UNGAS ANSTÄLLNING, UTBILDNING & PRAKTIK



9.4 UPPGRADERA ALL INDUSTRI & INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



13.3 ÖKA KUNSKAP & KAPACITET FÖR ATT HANTERA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

STÄLLNINGSTAGANDE TILL DE GLOBALA MÅLEN

Arbetet med de globala målen börjar med vår affärsplan där vi på övergripande nivå fastlägger riktningen för hållbarhetsarbetet. Det är ledningen som en gång per år utvecklar Linde Maskiners affärsplan och därmed samordnar de globala målen för hållbar utveckling i verksamheten. Ledningen har en löpande kapacitetsplanering inom företagets alla områden, för att säkerställa att de nödvändiga resurserna finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet. Målen återspeglas i våra styrande dokument, som vår affärsplan, etik- och miljöpolicy, uppförandekod, samt personalhandbok. Detta för att linjera verksamhetens värderingar och maximera bidraget till hållbar utveckling.

Resultaten från att arbeta med målen under 2025-2026 är fortsatt god produktivitet, starkare intressentdialog, mer insatser för social hållbarhet samt samverkan med kommunen. Vi har genomfört flera åtgärder inom respektive område från föregående period, bland annat tagit emot fler praktikanter, utbildat personal samt fortsatt arbetet med att förstå och minska våra produkters påverkan.

Inga större omprioriteringar har gjorts under perioden, men vissa mål har uppdaterats i takt med att vårt hållbarhetsarbete utvecklats och uppnådda resultat. Målet om regelbunden uppföljning av medarbetares resor till och från arbetet har ersatts av ett fortsatt fokus på att uppmuntra hållbara och hälsosamma transportalternativ. Samtidigt har nya mål införts för att ytterligare minska verksamhetens miljöpåverkan, inklusive ökad användning av ellastbilar för materialtransporter, minskad plastanvändning i förpackningar och emballage samt stärkt samverkan i värdekedjan för att bidra till minskade utsläpp.

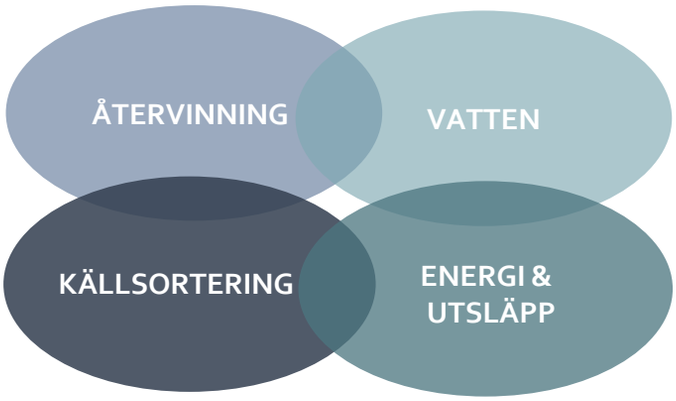
SAMMANSTÄLLNING AV VÄSENTLIGA OMRÅDEN

	Mål	Aktivitet under året	Planerad åtgärd (12 mån)
Miljö **SIS TS/2:** **6.5.4 & 6.5.5**	• Öka andel material via ellastbil, >30% • Minska extratransporter • Minska elförbrukning • Minimera plastanvändning vid förpackning/emballage	• Reparation & återbruk av äldre maskiner • Färdig rapport av koldioxidavtryck per artikel • Alternativ till plast-emballage • Utbildning i skrothantering för berörda anställda	• Förlänga livslängden på fler hydraulpressar • Se över retursystem för förpackningar • Fortsatt uppföljning av miljörelaterade nyckeltal inom energi, transporter & resursanvändning
Socialt **SIS TS/2:** **6.3.7, 6.4.6, 6.8.3, & 6.8.8**	• Minimera drogproblem • Lika möjligheter för män & kvinnor • Noll-vision för arbetsrelaterade skador • Bidra till Lindesbergs näringslivsklimat & kompetensutveckling	• Tagit emot fler praktikanter & sommarjobbare • Stöttat teknikcollage & Bergslagens IF • Nytt system för drogtester • ISO 45001 certifiering • Initiativ för att undvika belastningsskador • Ny värdegrund samt relaterad utbildning	• Fortsatta initiativ för praktikanter, skolor & frivilliga organisationer • Stötta kommunen & arbetsmarknadsenheten med praktik & arbetsträning
Styrning **SIS TS/2:** **6.6.6, 6.7.9**	• Öka försäljningen av koldioxidreducerade produkter • Utöka dialog och samarbete i värdekedjan för att minska utsläpp	• Lyft hållbarhet i samtal med kund • Stärkt kommunikation avseende koldioxidreducerade produkter	• Utveckla uppföljning av leverantörsbedömningar

VÅRT MILJÖARBETE

Kopplat till vår kärnverksamhet är fokus i miljöarbetet på att minska vår påverkan & öka resurseffektivitet. För detta har vi valt ut fyra huvudsakliga områden: återvinning, källsortering, energiförbrukning och utsläpp, samt skydd av vatten.

Vi är fast beslutna att driva förändring och minska vår påverkan. Under perioden 2025-2026 har investeringar och förbättringsåtgärder genomförts i syfte att stärka driftsäkerheten, effektivisera produktionen och bidra till en mer energieffektiv drift. Vi fortsätter att mäta energiförbrukning, sophantering, skrot och extratransporter. Detta följs upp på ledningsgruppsmöten månadsvis.



ÅTERVINNING

Vi är stolta över hur mycket material från produktionen som vi återvinner. Genom att återvinna materialet minskar vi behovet av nyproduktion och minskar därigenom vårt koldioxidavtryck. Dessutom vill vi främja en cirkulär ekonomi genom att minska avfallet och maximera användningen av befintliga resurser.

KÄLLSORTERING

Vi prioriterar källsortering som en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Genom att aktivt sortera vårt avfall kan material återvinnas och minska mängden avfall som hamnar på deponi. Vi arbetar med att informera och utbilda vår personal för att säkerställa korrekt och effektiv källsortering på alla nivåer av vår verksamhet.

ENERGIFÖRBRUKNING & UTSLÄPP

Att minska energiförbrukningen är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Vi genomför regelbundna energiutvärderingar och driver flera initiativ för att öka effektiviteten. Genom investeringar i moderna, energieffektiva maskiner och processer arbetar vi kontinuerligt för att sänka vår energianvändning. Även våra transporter är en prioritet, där vi fokuserar på att optimera och minska dem för att reducera koldioxidutsläppen.

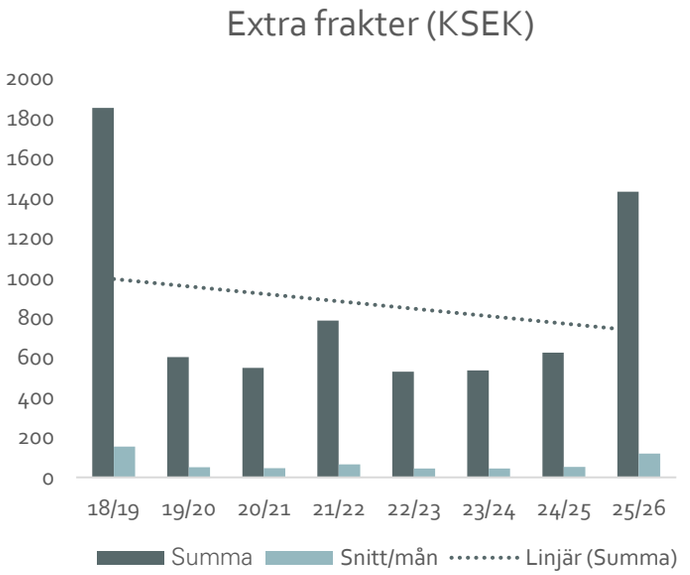
SKYDD AV VATTEN

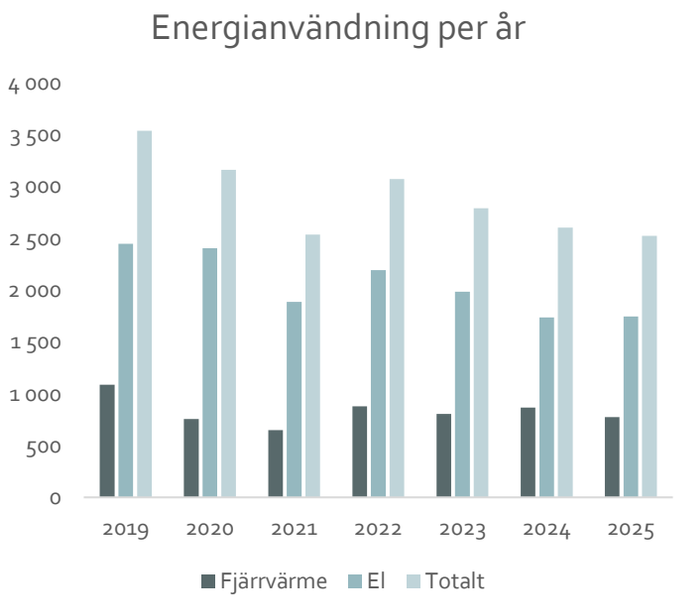
Vi värnar om våra vattenresurser och arbetar för att skydda dem från föroreningar och skador. Genom åtgärder för att minimera utsläpp av föroreningar samt en ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall försöker vi bevara och skydda vattenkvaliteten. Vi samarbetar också med lokala myndigheter och intressenter för att främja hållbara vattenanvändningspraxis och bidra till en friskare miljö.

KOLDIOXIDUTSLÄPP

Under perioden uppgick kostnaden för extratransporter, vilket översteg verksamhetens målsättning. Extratransporterna har främst varit kopplade till omplaneringar, akuta leveransbehov, produktionsrelaterade störningar samt avbrott i våra större leverantörers materialflöden.

För att minska behovet av extratransporter kommer vi att fortsätta utveckla planeringen av produktion och logistik. Fokus ligger även på att minska kassationer och externa justeringar för att förbättra resurseffektiviteten, samt att följa upp verksamhetens miljörelaterade nyckeltal inom energi, transporter och resursanvändning.

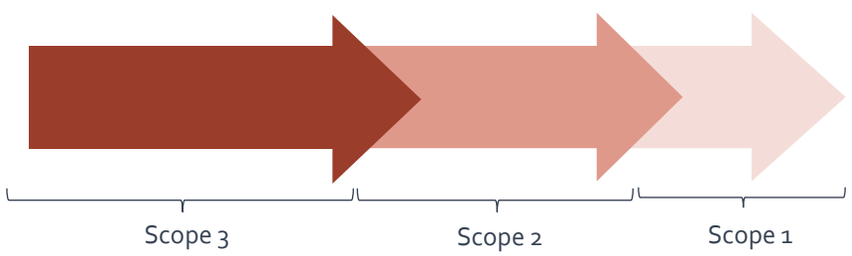




ENERGIFÖRBRUKNING

Vår el kommer från fossilfria källor och vår fjärrvärme består till 99 procent av återvunnen och förnybar energi. Under de senaste åren har vi arbetat systematiskt med att minska vår energianvändning. Bland genomförda åtgärder finns investering i en ny lasermaskin, modernisering av äldre maskiner, successiv övergång till LED-belysning, rörelsevakt på lagret, samt förbättrad isolering i våra kontorsutrymmen. Arbetet med energieffektivisering fortsätter under kommande år. Prioriterade åtgärder omfattar fortsatt övergång till LED-belysning, energieffektivisering i produktionen samt läckagesökning i tryckluftssystemet för att identifiera och åtgärda luftläckor som kan bidra till onödig energianvändning.

Under 2025-2026 har vi fortsatt utveckla vårt klimatarbete och utvärderar när en fullständig klimatberäkning av verksamheten kan genomföras. Detta ska ge oss bättre förutsättningar att fatta informerade beslut, identifiera förbättringsområden och stötta våra kunder i deras eget hållbarhetsarbete. Våra direkta utsläpp är begränsade, medan den största klimatpåverkan uppstår i värdekedjan, främst genom produktion av stål, ytbehandling och transporter. För att minska denna påverkan fokuserar vi på att öka samarbetet med leverantörer och kunder för att främja omställningen till mer hållbara material och transportlösningar.



Scope 3 motsvarar indirekta utsläpp som en följd av verksamhetens aktiviteter, exempelvis transporter, utvinning av råvaror, och aktiviteter i värdekedjan. Scope 2 innebär indirekta utsläpp från köpt energi som fjärrvärme och el. Scope 1 berör direkta utsläpp från verksamheten, som egen produktion, utsläpp från tillverkningsprocess och ägda fordon.

ENERGIEFFEKTIVISERING

Under 2025-2026 har vi slutfört vårt deltagande i omställningsprojektet för små och medelstora företag, med Almi som projektägare och EU som medfinansiär. Projektet har gett värdefullt stöd i vårt arbete med energieffektivisering och långsiktig verksamhetsutveckling.

Under perioden har vi fortsatt genomföra åtgärder för att minska energianvändningen, bland annat genom fortsatt övergång till LED-belysning och anpassningar av maskiner för högre energieffektivitet. En energigenomgång genomförd tillsammans med Energikontoret i Region Örebro län har också bidragit med viktiga insikter för det fortsatta arbetet. Vi ser även potential i framtida investeringar inom ventilation och värmesystem, där ytterligare energieffektiviseringar kan uppnås. Dessa åtgärder bedöms dock kräva mer omfattande investeringar och utvärderas därför löpande.

FÖRBRUKNING & ÅTERVINNING

AB Linde Maskiner har alltid arbetat för att ta tillvara på det skrot vi lämnar efter oss i produktionen. Vår materialförbrukning uppgick till ca 8000 ton 2025-2026. Det skrot som blir över säljer vi vidare och 100% av allt vårt skrot återvinns. Vi har länge arbetat tillsammans med ett globalt återvinningsföretag för att återvinna eller utvinna energi från vårt avfall. Detta gynnar såväl oss som miljön.

Under 2025-2026 har vi fortsatt utveckla vår avfallshantering genom att utöka antalet fraktioner för sortering och återvinning, både inom produktion och kontor. Särskilt fokus har lagts på en mer noggrann sortering av plast från produktionen för att öka materialåtervinningen. Vi har även fört en aktiv dialog med våra leverantörer för att minska mängden plast i leveranserna och uppmuntrat användningen av alternativa förpackningslösningar.

AVFALL

Vi hanterar vårt avfall genom tydliga processer, riskhantering, och samarbete med leverantörer. Tillsammans med en av våra leverantörer har vi tagit bort plastförpackning runt våra materialrullar.

Processoljan under produktionen är ett viktigt område som vi arbetar på att minimera, för att motverka onödig förbrukning. Hantering av oljeavfall är även väsentligt för att inte skada miljön och värna om arbetsmiljön. Här leder vår produktionstekniska avdelning ett förbättringsarbete för att minimera vår oljeförbrukning.



SOCIALT ANSVAR

KOMPETENSUTVECKLING

Vi erbjuder våra anställda utvecklingsmöjligheter genom kompetensutbildningar och nya karriärmöjligheter. För att stärka det systematiska arbetet med kompetensförsörjning har vi under året tagit fram en ny kompetensmatris för tjänstemän. Matrisen ger en tydligare struktur för att identifiera kompetensgap, planera framtida utvecklingsinsatser och säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats. Initiativet har tagits emot positivt inom organisationen.

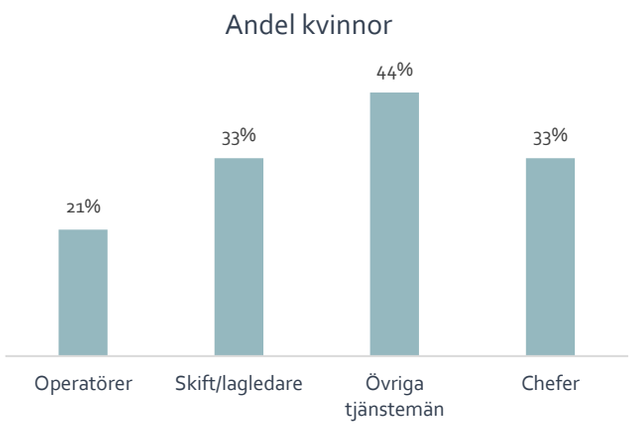
Under perioden har vi även fortsatt att investera i ledarskap och arbetsmiljö. Majoriteten av våra chefer har genomgått utbildningen Bättre Arbetsmiljö (BAM), med målsättningen att samtliga chefer ska vara utbildade. Detta ska bidra till vårt arbete för fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt systematiskt arbetsmiljöarbete.

För att skapa en trygg och inkluderande start för nya medarbetare infördes under 2026 en strukturerad introduktionsutbildning som omfattar bland annat värdegrund, arbetsmiljö, säkerhet, kvalitet och förväntningar på medarbetarskap. Detta bidrar till en snabbare introduktion och stärker känslan av delaktighet i organisationen.

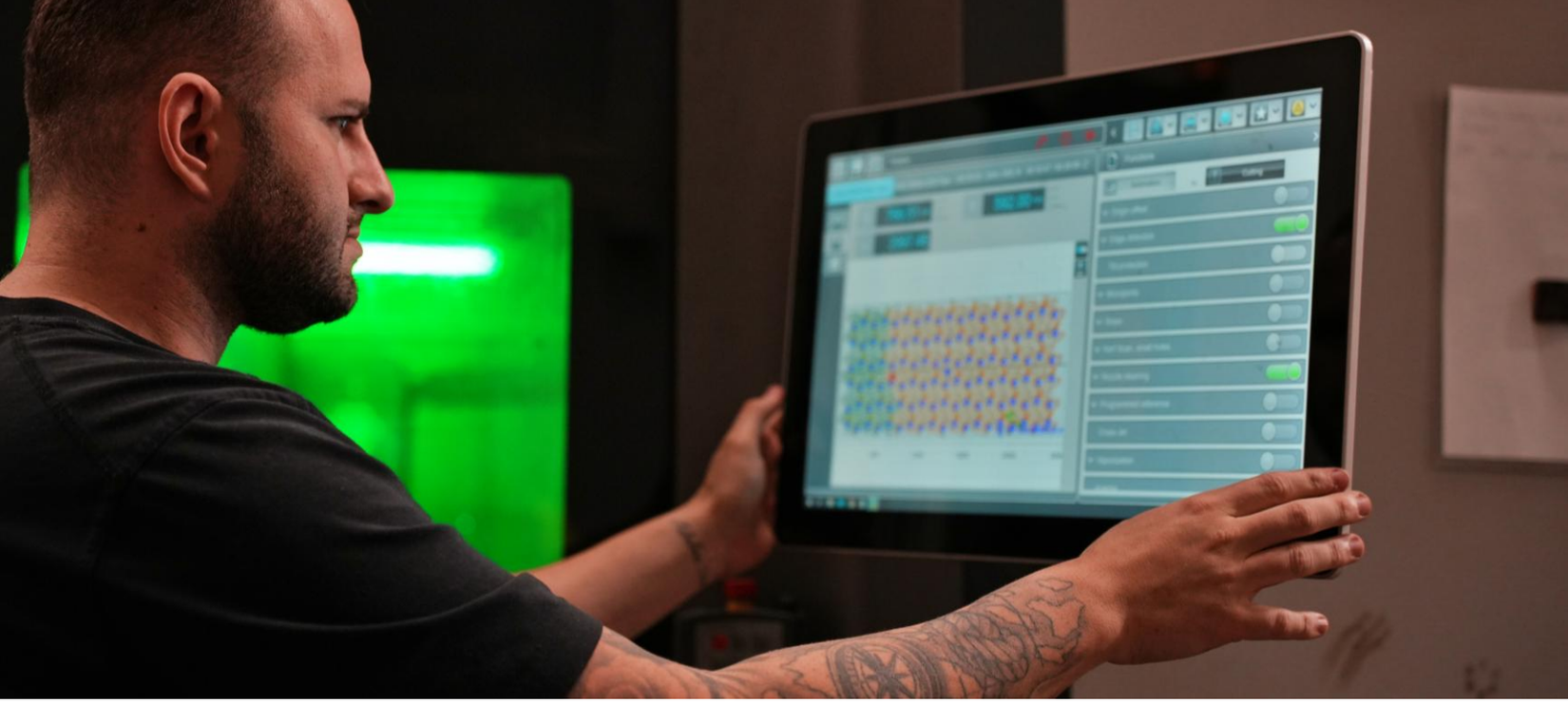
JÄMSTÄLLDHET

På AB Linde Maskiner är vi idag 134 medarbetare, varav ca 25 procent är kvinnor. Vi arbetar långsiktigt för en mer jämställd och inkluderande arbetsplats och har under året fortsatt stärka den kvinnliga representationen inom traditionellt mansdominerade delar av verksamheten. Bland annat har vi välkomnat en kvinnlig operatör i automatpresshallen. För att ytterligare främja en inkluderande arbetsmiljö erbjuder vi även mensskydd på våra toaletter.

Vi värnar om mångfald och lika möjligheter samt accepterar ingen form av diskriminering.







HÄLSA

Vi strävar efter att skapa en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla medarbetare. Vi arbetar för att begränsa övertidsarbete och erbjuder bland annat friskvårdsbidrag och förmånscyklar. Vår rutin för hantering och uppföljning av sjukfrånvaro fortsätter att visa på en positiv utveckling över de senaste tre åren som ett resultat av ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Under 2025 låg korttidssjukfrånvaron inom den uppsatta målnivån, medan nivån var något högre under våren 2026. Den totala sjukfrånvaron låg generellt på en stabil nivå under perioden. Vi följer löpande utvecklingen genom nyckeltal för arbetsmiljö och sjukfrånvaro som rapporteras och följs upp varje månad.

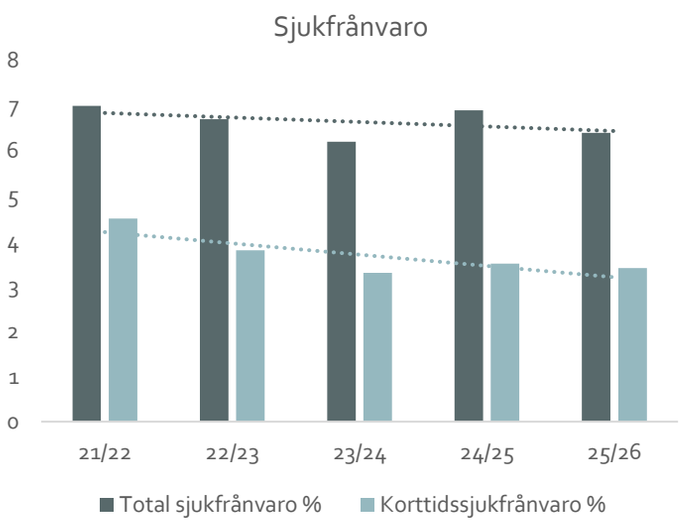
SÄKERHET

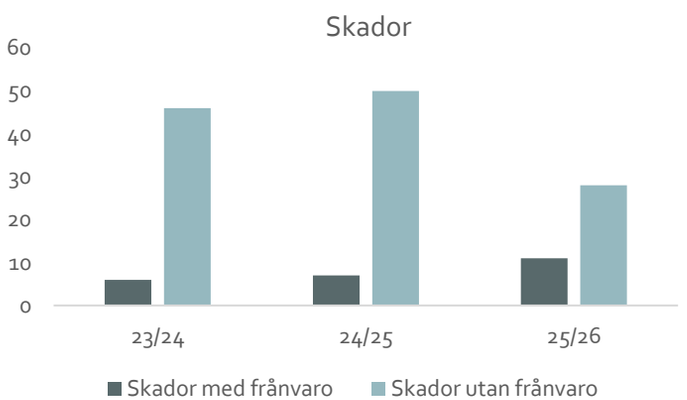
AB Linde Maskiner värnar om medarbetarnas välbefinnande och arbetar kontinuerligt för att stärka arbetsmiljön och säkerheten i verksamheten. Vi genomför regelbundna riskanalyser, följer upp säkerhetsrelaterade nyckeltal samt håller löpande arbetsmiljö- och skyddskommittémöten för att säkerställa ett systematiskt förbättringsarbete.

Under perioden 2025-2026 slutförde vi certifieringen enligt ISO 45001. Certifieringsrevisionen genomfördes med ett positivt resultat och bekräftar att vårt arbetsmiljöarbete uppfyller standardens krav.

Vi har även färdigställt en omfattande översyn av verksamhetens brandskydd, inklusive uppdateringar av skyltning, rutiner, utrustning och hantering vid brandincidenter. Detta har resulterat i ett mer modernt och systematiskt brandskyddsarbete.

Under perioden har vi vidareutvecklat uppföljningen av arbetsmiljörelaterade incidenter. Antalet allvarliga olyckor har minskat, medan rapporteringen av mindre skador har ökat till följd av en mer omfattande uppföljning. Den förbättrade datainsamlingen ger ett starkare underlag för förebyggande åtgärder och ett mer proaktivt arbetsmiljöarbete.





ENGAGEMANG FÖR ETT INKLUDERANDE SAMHÄLLE

Det har alltid varit viktigt för oss att värna om människorna i vår omgivning och erbjuda möjligheter till arbete. Samarbete med olika aktörer – såsom kommunen, näringslivet och skolorna – stärker vår utveckling och skapar socialt värde. Vi vill vara en stöttande aktör i samhället och lämna efter oss ett företag som stadens invånare kan vara stolta över.

Under 2025–2026 har vi fortsatt vårt engagemang i flera projekt som bidrar till ett mer inkluderande samhälle. Bland annat har vi engagerat oss i Teknikcollege i Lindesberg och arbetet med att återstarta den industritekniska utbildningen vid Lindesbergs gymnasium, med utbildningsstart hösten 2026. Det är en viktig satsning för att stärka den lokala kompetensförsörjningen och öka ungas intresse för industrin. Vi har också fortsatt vårt långsiktiga samarbete med Bergslagens IF, med fokus på integration och delaktighet. Genom föreningens verksamhet får barn, ungdomar och nyanlända möjlighet till en aktiv och meningsfull fritid – något som stärker gemenskapen och den sociala sammanhållningen.

FÖRBÄTTRAT NÄRINGSLIVSKLIMAT

Lindesberg har under en längre tid placerat sig långt ner i nationella jämförelser av företagsklimatet. Tillsammans med ett antal andra företagare har vi därför bildat en grupp som verkar för konkreta förbättringar.

Efter en nära dialog och ett flertal möten med kommunledningen och lokala politiker har vi enats om ett omfattande treårigt förbättringsprogram. Målet är inte bara att skapa bättre förutsättningar för det lokala näringslivet, utan även att göra hela Lindesbergs kommun mer attraktiv för företag, invånare och besökare.





VINNARE AV LINDEHJÄRTAT 2026

Vi är väldigt stolta och glada över att ha utsetts till vinnare av Lindehjärtat 2026. Lindehjärtat är ett nytt näringslivspris som delas ut av Lindesbergs kommuns arbetsmarknadsenhet. Priset uppmärksammar verksamheter som bidrar till ökad samhällsnytta och inkludering. För oss är utmärkelsen ett värdefullt kvitto på att vårt arbete gör skillnad och på hur engagemang och mod kan skapa nya möjligheter för människor.

I nomineringen lyftes bland annat följande:

”Genom ett inkluderande arbetssätt, god handledning och nära dialog med kommunen möter de individers olika behov med lyhördhet och lösningsfokus. De har öppnat sin verksamhet för de utanför arbetsmarknaden och i en trygg och stöttande miljö gett människor kraft att växa.”

Utmärkelsen stärker vårt fortsatta engagemang och inspirerar oss att fortsätta omsätta ambitioner i konkret handling. Tillsammans kan vi bidra till ett mer socialt hållbart och inkluderande samhälle.

STYRNING

STYRNING, REVISION & ANSVAR

Verksamhetsstyrningen sker genom ledningens strategiska arbete. Detta utgörs av årsmål som följs upp via dagliga möten med avdelningschefer och samordnare samt genom månatliga ledningsmöten. Det strategiska arbetet och genomförda förbättringar analyseras kontinuerligt och dokumenteras i styrande handlingar. Uppföljning sker därefter genom företagets mätetal.

Vår verksamhetsstyrning omfattar både formella och informella styrmekanismer. Mätetal används för bland annat energiförbrukning, återvinning, arbetsskador, samt kostnad och antal extratransporter. Under 2025–2026 har fler mätetal för våra hållbarhetsmål etablerats, vilka kommer att mätas i linje med befintligt styrsystem för att underlätta uppföljning av förbättringar.

Informella styrmekanismer är också vanligt förekommande, då vi är en mindre organisation. Fördelen med vår storlek är effektiva dialoger, hög flexibilitet och korta beslutsvägar. Linde Maskiner satsar dessutom på utbildningar och insatser som motiverar medarbetarna att integrera hållbarhet i sina värderingar. Därtill finns tydliga policydokument för både personal och leverantörer, samt en affärsplan som ska integrera hållbarhet i verksamhetens rutiner och processer.

Det övergripande ansvaret för hållbarhetsstyrning och målsättning utifrån de globala målen ligger hos Linde Maskiners ledning och VD Dan Johansson. Även HR- och miljöchef Mattias Österberg har ett uttalat ansvar. Enskilda delmål hanteras av respektive processägare. Arbetet bedrivs tvärfunktionellt mellan avdelningarna, då enskilda frågor ofta berör flera delar av verksamheten.

CERTIFIERINGAR & STYRSYSTEM

För att arbeta strukturerat med hållbarhet och kvalité har vi valt att använda styrsystem som grundar sig i ISO9001, ISO14001, ISO26000, ISO45001, ISO3834-2, SAQ5, samt IATF16949. Internrevision av våra system och processer genomförs löpande och externrevision genomförs även av Bureau Veritas.

Inga avvikelser har hittats under revisionerna. Certifieringar utgör en viktig grund och ger vägledning i vårt systematiska arbete med kvalitet och miljö.



RISKHANTERING

Vi genomför årliga risk- och möjlighetsanalyser i alla ledningsforum. Genom att endast arbeta med etablerade svenska leverantörer minimerar vi risker kopplade till leverantörskedjan, inklusive korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Samtliga leverantörer, både nya och befintliga, måste läsa och signera vår uppförandekod, som ställer krav på arbete enligt FN:s globala mål, miljöcertifiering enligt ISO 14001 eller motsvarande, kvalitetsledning enligt IATF 16949 för fordonsindustrin samt efterlevnad av FN:s 10 principer.

KRISHANTERING & BEREDSKAP

Linde Maskiner har en krishanteringsrutin och en utsedd krisgrupp där hållbarhetsrelaterade nödlägen ingår. Vi genomför årliga krisövningar för att säkerställa beredskap inom områden som materialförsörjning, maskiner, bränder, processer, personal, naturkatastrofer, miljöförstöring och pandemier. Varje kris har en anpassad handlingsplan med ansvariga kontaktpersoner internt eller externt. Vid en incident sammankallas krisgruppen för att genomföra fastställda rutiner. Om ingen rutin finns utarbetad, beslutar gruppen om nödvändiga åtgärder och informationshantering. Drabbade medarbetare erbjuds stöd, och vid behov ges stöd även till anhöriga. Chefer får nödvändig information för att leda sitt team genom krisen. Efter hanteringen utvärderas insatsen för att stärka det förebyggande arbetet.

SS-EN ISO 26000:2021 | SIS TS 2 Fråga 11, 13, 15, 16, 17, 19, 20, 25, 33, 37, 38, 42, 43, 48

VISSELBLÅSARPOLICY

Linde Maskiner har etablerat en visselblåsarkanal för att främja ett gott arbetsklimat och uppmuntra till rapportering av oegentligheter som brott, oetiskt beteende eller korruption. Kanalen tillåter rapportering av klagomål och händelser som har skett, pågår eller riskerar att inträffa, inklusive olyckshändelser eller maktmissbruk. Anonymitet är möjlig, och enligt svensk lag är det förbjudet att undersöka identiteten hos den som rapporterar. Denna lagstiftning syftar till att skydda visselblåsaren från repressalier. Genom att använda kanalen garanteras skydd enligt lag och ingen personlig data lagras om den som väljer att vara anonym, tack vare samarbete med Whistlesecure.

MILJÖPOLICY

Vår miljöpolicy understryker vikten av att förebygga föroreningar via avfall, buller, energi, kemikalier, luft, mark, transporter och vatten, samt bidra till ständig förbättring av miljön såväl internt som externt. Ambitionen är att skapa kretsloppslösningar i stället för deponi, för att minimera användningen av naturresurser. Likaså är det viktigt för oss att välja leverantörer med likartade ambitioner. För att följa vår miljöpolicy kartlägger vi vår påverkan och följer tillämpliga lagar och krav. Vi identifierar även och genomför förebyggande åtgärder i befintliga och nya processer där vi strävar efter att minimera förekomsten av miljöpåverkande utsläpp och restprodukter.

ARBETSSÄTT FÖR ORGANISERING & PRODUKTIVITET

Linde Maskiner följer 5S som metod för att hålla arbetsplatsen välorganiserad och för att optimera produktiviteten. Metoden har sitt ursprung från Japan med betoning på att skapa ordning och effektivitet genom att sortera bort det onödiga, organisera arbetsplatsen, hålla den ren, införa tydliga rutiner och bygga en kultur av kontinuerlig förbättring. Det kan jämföras med Lean produktion som även idag är ett populärt arbetssätt för att optimera resurser och effektivitet utan att minska mervärdet. Metoden går väl i hand med vårt engagemang för hållbarhet eftersom vi vill värna om naturens resurser samtidigt som vi utvecklas och behåller vår konkurrenskraft.



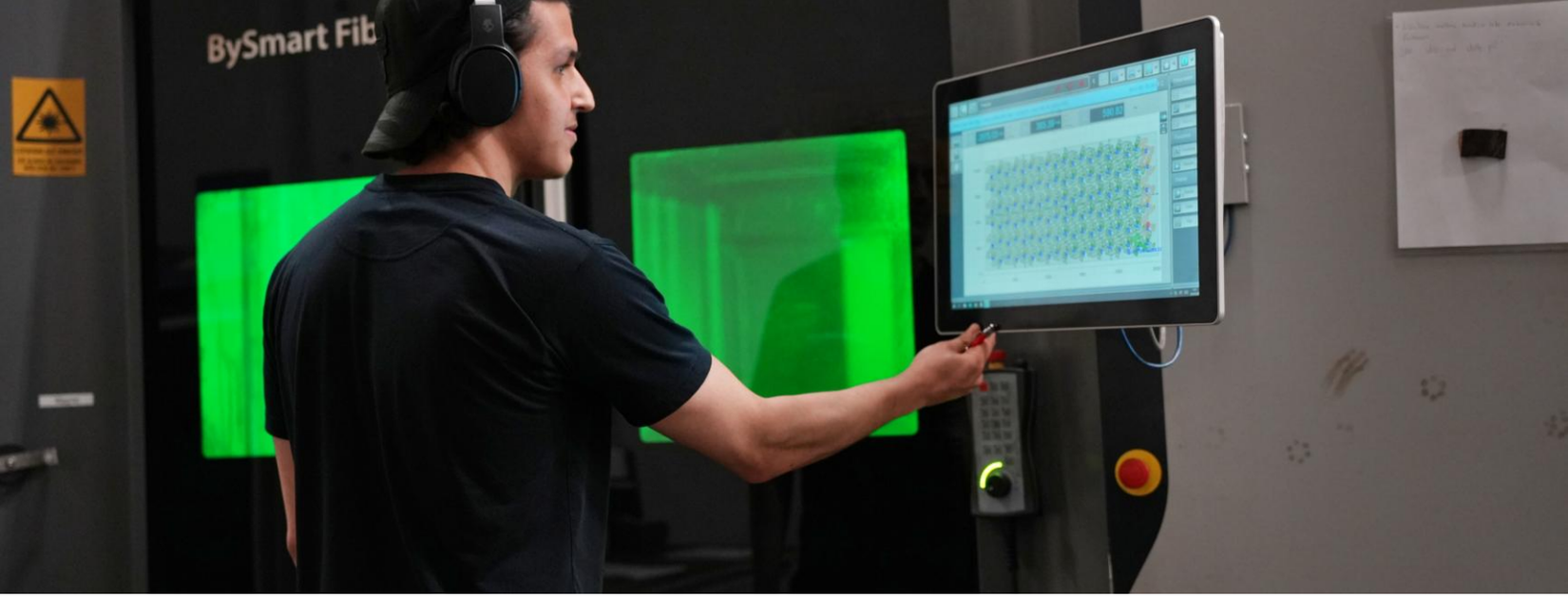
RISKANALYS

Riskanalysen är baserad på den verksamhet vi bedriver, vår geografiska placering samt de nyckelresurser vi är beroende av. Inledningsvis har vi analyserat potentiella risker och möjligheter utifrån våra globala mål, som beskrivs i tabellen nedan. Därefter har vi bedömt dess sannolikhet att påverka vår verksamhet, samt utvärderat konsekvensernas omfattning och effekt på vår finansiella ställning om de skulle materialiseras. Slutligen har nivå sammanställts för respektive risk och möjlighet.

EXTERNA HÅLLBARHETSRISKER & MÖJLIGHETER

Typ	Beskrivning	Sannolikhet	Effekt	Nivå
Risk	Droganvändning och kriminalitet i vårt närsamhälle kan utgöra risker för vår verksamhet genom arbetsplatsolyckor, sjukfrånvaro, kvalitetsrisker och bristande produktivitet.	2	2	Medel
Möjlighet	Genom att främja jämställdhet och lika möjligheter attraherar och behåller vi rätt kompetens. Att investera i våra medarbetare skapar värde både för företaget och våra intressenter.	2	2	Medel
Risk	Energipriserna volatilitet utgör en risk för vår lönsamhet vid prisökningar. Samtidigt är tillgången till el stabil, med en hög andel förnybar energi, vilket bidrar till att begränsa den långsiktiga risken.	2	2	Medel
Risk	Risk finns för incidenter avseende mänskliga rättigheter, barnarbete eller tvångsarbete längre bort i leverantörskedjan. Oetiska ekonomiska affärer i leverantörskedjan eller bland medarbetare kan påverka vår integritet och anseende.	1	2	Låg
Möjlighet	En god samverkan med skolor bidrar till att säkerställa framtida kompetensförsörjning, vilket skapar positiva effekter för både arbetsmarknaden och vår långsiktiga lönsamhet. Det stärker även våra möjligheter att attrahera nästa generations medarbetare.	2	3	Hög
Risk	Om vi inte kontinuerligt utvecklar våra processer, maskiner och produkter i en mer hållbar riktning riskerar vi att förlora kunder, drabbas av ökade kostnader och lägre effektivitet. Osäkra marknadssignaler kan dessutom skapa obalanser i leverantörskedjan, vilket kan leda till brister, produktionsstopp och stigande priser.	3	3	Hög
Risk	Vår bransch och verksamhet bidrar till betydande växthusgasutsläpp globalt, vilket kan leda till ökade kostnader genom exempelvis koldioxidskatter, skärpta regelverk, krav på klimatanpassning av fastigheter samt påverkan på hela värdekedjan.	1	3	Låg

SS-EN ISO 26000:2021 | SIS TS 2 Fråga 19
Skala sannolikhet & effekt: 1 = låg (begränsad påverkan), 2 = medel (kännbar påverkan), 3 = hög (betydande påverkan). Nivå (SannolikhetxEffekt): 1-3 = låg, 4-6 = medel, 7-10 = hög.



INTERNA RISKER

Tabellen nedan är en förenklad beskrivning av potentiella interna verksamhetskritiska riskområden samt åtgärder, och har tagits fram utifrån graden av konsekvenser som de kan medföra samt sannolikheten för att de kan inträffa. Riskanalysen är baserad på Failure Modes and Effects Analysis (FMEA).

Nivå	Risk	Effekt	Hantering
		Personal & mänskliga rättigheter	
Hög	Personskador och sjukfrånvaro	Skador till följd av förslitning eller skärskador från tunga jobb och vassa artiklar. Brist på personal som följd av skada, sjukdom, eller sjukskrivning	Åtgärdsplan, riskanalys per arbetsstation, samtal, utbildning, ergonomiöversyn, skyddsutrustning, dialog med tillverkare och produktionsteknik, företagshälsovård
Medel	Kompetens och personalomsättning	För hög personalomsättning och svårighet att få tag på personal med eftersökt kompetens. Utsatt konkurrensläge	Utbildning, anpassad rekrytering, analys av kompetensmatris
Låg	Diskriminering	Förekomst av kränkande särbehandling på arbetsplatsen	Bestämmelser och riktlinjer enligt personalhandbok, etikpolicy, samt visselblåsning
		Miljö	
Hög	Utsläpp och avfall från egna processer	Utsläpp från olja, batterier, lysrör och elskrot som hamnar i brännbart avfall. Spill, utsläpp och utsläpp till dagvatten från oförutsedda händelser och oaktsamhet vid hantering av kemikalier	Internrevision & avfallshantering. Åtgärda placering av oljefat och oljetankar, uppsamlingskärl. Rutiner för att hantera spill
Medel	Resursförbrukning	Hög värme- och elförbrukning från dålig isolering, maskiner som går i onödan och anläggning som drar mycket el	Avvikelsehantering, miljömål, åtgärdsplaner, energikartläggning
Hög	Transport	Kollisioner, miljöpåverkan från extratransporter och trucktrafik	Mätetal, produktionsplanering, reglera hastighet, leverantörers miljöcertifikat
Hög	Brandfarliga och explosiva ämnen	Skada eller brand, explosioner, hastig expansion av flytande gas vid oförutsedda händelser	Utbilda personal och ansvariga. Avvikelsehantering
		Ekonomi & inköp	
Medel	Varulager, kundfordringar	Försenade betalningar, låg lageromsättning	Ändring av parametrar, kontrollsystem
Hög	Leveransförsening och inköp av material	Material levereras ej i tid, felaktigt material	Rapporter och spårbarhetskontroll, eskalation
		Produktion & logistik	
Medel	Låg produktivitet, kassakostnader, släptimmar	Leveransproblem och dålig lönsamhet till följd av bristande arbetsplatsrutiner, planering, kompetens, och verktygsproblem	Utbildning, eskalation, dokumentationskontroll, uppdaterade rutiner, kvalitetskontroll
Medel	Extrafrakter och leveranssäkerhet hos kund	Kapacitetsproblem hos leverantör, försenade leveranser och kvalitetsproblem	Analyser av rapportering, omprioriteringar

NÄSTA STEG

HANDLINGSPLAN

Vi har en tydlig hållbarhetsvision för hela verksamheten, med fokusområden och mål inom miljö, social hållbarhet och styrning. Som en del av handlingsplanen följer vi kontinuerligt upp ett antal nyckeltal. Under perioden har uppföljningen utökats med fler sociala och miljömässiga nyckeltal, samtidigt som vi löpande utvärderar inom vilka områden ytterligare mätetal kan vara relevanta. Hållbarhetsfrågor, resultat och planerade åtgärder följs regelbundet upp vid våra månadsmöten. Det skapar struktur i arbetet och gör det möjligt att vidta åtgärder när behov uppstår.

För att ge våra intressenter insyn kommunicerar vi vårt arbete med samhällsansvar via vår webbplats och hållbarhetsrapport. Kommunikationen omfattar samtliga relevanta områden och utvärderas årligen i samband med ledningens genomgång.

Sedan vi under 2023 inledde ett mer strukturerat hållbarhetsarbete enligt ISO26000 har vi uppnått flera av våra mål och successivt utvecklat arbetet. Som ett exempel har vi under 2025–2026 nått ett av våra kortsiktiga mål, certifiering enligt ISO 45001. Intressentdialogen har även förstärkts under perioden, vilket var ett viktigt åtagande för Linde Maskiner från föregående period. Vi har särskilt utvecklat dialogen med våra leverantörer för att kunna samarbeta kring centrala hållbarhetsfrågor. Vi skjuter dock fram tidsplanen avseende att utöka vår leverantörsbedömning, som syftar till att kontrollera efterlevnaden av vår uppförandekod.

FRAMTIDEN

Som en del av vårt framtida miljömässiga hållbarhetsarbete vill vi fortsatt undersöka möjligheterna att minska användningen av processoljor, begränsa transporternas klimatpåverkan och förbättra energieffektiviteten i våra lokaler. Vidare är en fullständig klimatberäkning ett framtida steg som vi fortsatt ser som en viktig del av hållbarhetsarbetet. Den har inte kunnat prioriteras under perioden, men ambitionen kvarstår. Beräkningen ska ge oss en tydligare bild av vår klimatpåverkan och skapa ett bättre underlag för framtida prioriteringar och åtgärder.

Framåt fortsätter vi att stärka samarbetet med kommunen, näringslivet, skolor och universitet för att främja utvecklingen inom industrin, som en del av vårt sociala och ekonomiska hållbarhetsarbete.



Våra långsiktiga ambitioner bygger även på ett fördjupat samarbete med leverantörer och kunder för att främja ökad transparens, kunskapsdelning och hållbar utveckling i hela värdekedjan.

Marknaden för fossilfritt stål har utvecklats långsammare än förväntat, och den begränsade efterfrågan har påverkat våra möjligheter att öka försäljningen av koldioxidreducerade produkter. Vi fortsätter vårt arbete och är redo att möta en ökad efterfrågan när marknadsförutsättningarna förändras.

Den hållbara omställningen kräver både uthållighet och mod. Även när marknaden präglas av osäkerhet och efterfrågan varierar är det viktigt att hålla fast vid den långsiktiga riktningen och fortsätta arbetet steg för steg. Vi ser förväntansfullt på framtiden med ett fortsatt stadigt hållbarhetsarbete.



AB Linde Maskiner

AB Linde Maskiner
Hyttevägen 10,
71131 Lindesberg
www.lindemaskiner.se
info@lindemaskiner.se
0851-88300